ФОНД ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ **«НАДЕЖНАЯ СМЕНА»**

с 2007 года на рынке образовательных проектов

Фонд поможет решить задачи вашей компании

- **Профориентация школьников**
- Поиск талантливых студентов, формирование **внешнего кадрового резерва**
- Профессиональное и личностное **развитие молодых специалистов**
- Развитие **HR бренда**
- **PR компании** в профессиональной и молодёжной среде
- Расширение **сотрудничества с отраслевыми компаниями, вузами и органами власти**
- **Разработка кейсов,** методических и образовательных материалов
- **Социальная ответственность**

Готовим надёжную сме ну

300 ПРОЕКТОВ
Проектная команда, реализовавшая сотни мероприятий

#FONDSMENA

93 ВУЗА
Взаимодействие с ведущими вузами, с которыми заключены меморандумы о сотрудничестве

100 КОМПАНИЙ
Ключевые компании ТЭК и МСК, которые реализуют свои проекты совместно с Фондом

7 МИНИСТЕРСТВ
Фонд и его проекты поддерживаются федеральными и региональным органами власти

150 КЕЙСОВ
Собственная база кейсов

28 000 УЧАСТНИКОВ
Собственная база молодых участников

500 ЭКСПЕРТОВ
Экспертное сообщество, методическая база, электронная система оценки

ФОНД ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ **«НАДЕЖНАЯ СМЕНА»**

учрежден в 2007 году и является разработчиком и оператором молодежных и образовательных проектов для школьников, студентов и работников предприятий топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов

- Выявление талантливых и одаренных школьников, профориентация их для работы в ТЭК, поддержка их поступления на профильные специальности в учебные заведения
- Поддержка студентов в получении профессиональных и личностных навыков и их трудоустройству в компании ТЭК
- Поддержка молодых специалистов в получении новых компетенций и продвижение их по карьерной лестнице
- Взаимодействие с учебными заведениями в подготовке более компетентной, профессионально ориентированной и мотивированной молодежи
- Взаимодействие с компаниями и организациями по отбору и трудоустройству талантливой молодежи, замотивированной на работу в отрасли
- Участие в реализации государственной политики в популяризации инженерно-технического образования, подготовке качественных инженеров и развитии человеческого капитала в ТЭК

ПАРТНЕРАМИ ФОНДА ЯВЛЯЮТСЯ КРУПНЕЙШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ТЭК И МСК*

АО «СО ЕЭС», РОССЕТИ, РОССЕТИ ФСК ЕЭС, РОССЕТИ, МРСК ЦЕНТРА, МОЭСК, СИБУР, TATNEFT, АЛРОСА, РОСАТОМ, НИПИГАЗ, ЕвроХим, ЯТЭК, Мосэнерго, Газпром нефть, Газпром, Газпром трансгаз Самара, IMC Montan, Росгеология, KRASTSVETMET, MICROMINE, СГК, ЕВРАЗ, НЛМК, ProSoft Systems, СУЭК, РОСНЕФТЬ, group, СИБ Антрацит, РусГидро, Северсталь, Русская медная компания, ЛУКОЙЛ, ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка», КВАДРА, Распадская, emco, ЭПМ, НОВАТЭК, Schlumberger, Credo Dialogue, РУСАЛ, ППГХО, MF8 Mineframe

*Представлены партнеры проектов фонда 2020 / 2021 гг.

>> С полным списком компаний можно ознакомиться на сайте Фонда >>

НАПРАВЛЕНИЕ **«РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ»**

- Выявление **одарённых старшеклассников** для дальнейшего «сопровождения» в профессиональном поле деятельности
- Профориентация школьников по **специальностям подготовки** необходимым для работы в компании
- **Привлечение целевой аудитории** для ваших существующих программ, проектов, поступления в ваши партнерские вузы
- Развитие работы **с детьми сотрудников компании**
- Установление или развитие **сотрудничества** со школами, ссузами
- **Запуск собственного проекта** для школьников (олимпиада, форум, конкурс, слёт)
- **Продвижение бренда** компании среди целевой аудитории
- **Разработка** конструкторов и наборов инженерно-технического творчества
- **Разработка новых или адаптация** имеющихся программ по профессиональной ориентации школьников

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

АО «СО ЕЭС»

Создание в 2007 г. и реализация в течение лет профориентационной системы для школьников .Для участия в программе ежегодно отбираются 300 школьников.
Цель: повышение знаний и содействие в поступлении на профильные специальности

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Разработка и ежегодное проведение профориентационных образовательных смен в ВДЦ «Орлёнок» и ВДЦ «Океан». Для участия в сменах ежегодно отбираются 200 школьников

РОССЕТИ

Разработка методических материалов и запуск инженерных кружков для школьников

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN ШКОЛЬНАЯ ЛИГА

Фонд – оператор Школьной лиги Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» в направлениях: «Решение кейсов» и «Конкурс инженерных решений». Ежегодно участвуют 1000 школьников, 30 вузов предоставляют финалистам и победителям дополнительные баллы ЕГЭ.
Цель: создание социального лифта для будущих инженеров

#ИнженеромБыть

Профориентационный проект **#ИнженеромБыть** для школьников из неблагополучных семей и детских приютов для знакомства с инженерно-техническим творчеством

ГЛОБАЛЬНАЯ ЭНЕРГИЯ

АО «СО ЕЭС»

Совместно с партнерами запуск и проведение общероссийского конкурса для учащихся 7-10 классов общеобразовательных учреждений «Энергия старта».
Цель: профориентация школьников по направлению «Энергетика» и формирование осознанного выбора будущей профессии

НАПРАВЛЕНИЕ **«РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ»**

- **Оценка и отбор студентов** для прохождения практики (стажировки) в компании
- **Graduate recruitment** (трудоустройство выпускников)
- **Отслеживание образовательной активности** и уровня знаний студентов целевой формы обучения
- Привлечение **целевой аудитории** для ваших существующих программ, проектов
- Установление или развитие **сотрудничества с вузами**
- Разработка новых или адаптация имеющихся программ по формированию **внешнего кадрового резерва**
- Поддержка или запуск **корпоративного проекта для студентов** (олимпиада, форум, конкурс, слёт)
- **Продвижение бренда** компании в молодежной и профессиональной среде

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

Фонд – оператор студенческой лиги **Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»** – крупнейшего кейс-чемпионата в России и странах СНГ. Ежегодно участвуют 5000 студентов, 30 компаний выступают партнерами

АО «СО ЕЭС» НИПИГАЗ РОСАТОМ СИБУР TATNEFT АЛРОСА НОВАТЭК

Запуск и проведение карьерных мероприятий для студентов
- Олимпиады, конференции и кейс-чемпионаты (НИТУ «МИСиС», СамГТУ, ТПУ, КГЭУ, СКФУ, ИГЭУ)
- Дни открытых дверей (АмГУ, ДВФУ, ЮУрГУ, НИУ «МЭИ», ПГУ)

АО «СО ЕЭС»

Запуск системы студенческих мероприятий на базе 20 вузов для отбора талантов к поступлению в профильную магистратуру АО «СО ЕЭС».
Ежегодно участвуют 2 000 студентов

ЕвроХим

Создание системы отбора талантливых студентов, оценки учащихся по программе целевого обучения и развития отношения с вузами. Ежегодно в чемпионате по решению инженерных кейсов участвуют 500 студентов из 20 вузов

РОССЕТИ ФСК ЕЭС

Запуск системы выявления талантливых студентов, поддержки лучших учащихся и развития сотрудничества с вузами на базе мероприятий РНК СИГРЭ. Ежегодно участвуют 2 000 студентов

НЛМК

Запуск кейс чемпионата «РазРеши» для отбора лучших студентов профильных вузов на практику, стажировку и трудоустройство

НАПРАВЛЕНИЕ **«РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ»**

- **Оценка и развитие** профессионального и личностного потенциала молодых специалистов компании
- Отбор во **внутренний кадровый резерв**
- **Повышение лояльности** к работодателю **и мотивация для работы** в компании
- **Разработка новых или адаптация** имеющихся программ по формированию внутреннего кадрового резерва
- **Поддержка или запуск корпоративного проекта** для молодых специалистов компании (мастер-класс, тестирование, конкурс)
- **Обучение и переподготовка молодых специалистов**
- Внедрение в корпоративную молодёжную политику компании **метода решения кейсов**
- Привлечение молодых специалистов к **созданию новых, инновационных решений по развитию компании**
- Развитие **молодежного движения** в компании

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ

Проведение **Специальной лиги** Международного инженерного чемпионата CASE-IN **на смене «Энергия»** для компаний:

Корпоративные кейс-чемпионаты ,направленные на развитие профессиональных и лидерских навыков, знаний и компетенций молодых работников для ряда компаний:

Научно-практический молодежный **форум «Системная энергия».** Обучение прошли 48 сотрудников.
Цель: развитие профессиональных и личностных компетенций молодых специалистов компании

С 2012г. **ежегодный Всероссийский молодежный научно-практический форум «Горная школа»** – площадка для развития и комплексной оценки молодых перспективных работников горнодобывающих компаний.
С 2012 по 2020 гг. прошли обучение 1600 молодых сотрудников и студентов профильных вузов и ПОО

Научно-практическая конференция среди молодых сотрудников предприятий компании - **НПК 2.0 «Производство будущего».** 48 специалистов разработали 6 проектов, направленных на развитие компании

НАПРАВЛЕНИЕ **«РАБОТА С ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ»**

Фонд заключил меморандумы о сотрудничестве с **93 вузами России и СНГ**. В каждом партнерском вузе у нас есть пул сотрудников, с которыми мы работаем: **кураторы, наставники, председатели молодежных комитетов.** Фонд обладает **единой базой данных студентов**, а также едиными **методическими подходами в проведении мероприятий**

Мы готовы выступать уполномоченной организацией по взаимодействию с вузами от вашего имени, чтобы

- Расширить сотрудничество с вашими вузами-партнерами
- Наладить сотрудничество с новым вузом
- Помочь в продвижении бренда вашей компании в молодежной и профессиональной среде
- Оказать содействие в трудоустройстве выпускников (Graduate recruitment) из интересующего вас вуза

>> С полным списком вузов можно ознакомиться >> на сайте Фонда

ФОНД СОТРУДНИЧАЕТ С ВЕДУЩИМИ ВУЗАМИ

Центральный и Северо-западный ФО



Южный и Северо-Кавказский ФО



Приволжский и Уральский ФО



Сибирский и Дальневосточный ФО



НАПРАВЛЕНИЕ **«РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПОД ЭГИДОЙ CASE-IN»**

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ CASE-IN

Международный инженерный чемпионат «CASE-IN» – международная система соревнований по решению инженерных кейсов для школьников, студентов и молодых специалистов топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов, атомной промышленности и смежных отраслей.
Проект входит в платформу **АНО «Россия – страна возможностей»**, наблюдательный совет которой возглавляет Президент России В.В. Путин, реализуется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 5 марта 2015 г. №366-р.
Чемпионат реализуется при поддержке 7 министерств, более 100 отраслевых компаний принимают участие.

Реализуя проекты под эгидой CASE-IN мы можем:

- Организовать и провести кейс-чемпионат для вашей **целевой аудитории**
- Предоставить доступ к **базе кейсов** и образовательной академии
- Разработать **методические материалы**
- Привлечь к вашим проектам **более 500 отраслевых экспертов** из вузов, научного сообщества и отраслевых компаний
- Разработать и провести **программы обучения** профессионального и личностного развития
- Предоставить доступ к **онлайн платформе** для проведения мероприятий, оценки работ
- Привлечь **профессиональных модераторов** для проведения ваших мероприятий
- Предоставить **инфраструктуру для регистрации** участников и экспертов
- Провести **рекламно-информационную кампанию** под эгидой CASE-IN
- Организовать **дистанционные мероприятия** «под ключ»

НАПРАВЛЕНИЕ **«РАЗРАБОТКА ИНЖЕНЕРНЫХ КЕЙСОВ»**

- С 2014 года Фонд разрабатывает **инженерные кейсы,** методические и образовательные материалы.
- Разработчиками кейсов выступают сотрудники **вузов,** действующие и бывшие сотрудники **крупнейших отраслевых компаний и научных организаций.**
- В нашем портфеле свыше **150 кейсов.**
- Мы обладаем уникальной технологией и можем разработать кейс любой сложности:

ГАРВАРДСКИЙ ДО 20 СТРАНИЦ

Информационно-аналитический раздел, комплексное изложение ситуации, значительное количество альтернативных решений, подробное описание условий, объектов и факторов, влияющих на выбор лучшего варианта

ТЕМАТИЧЕСКИЙ 5-10 СТРАНИЦ

Небольшое по объему изложение локальной ситуации, предусматривающее альтернативные решения и содержащее краткое описание условий, объектов и факторов, влияющих на выбор лучшего варианта.

КЕЙСЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ 1-2 СТРАНИЦЫ

Краткая иллюстрация теоретического материала для проверки конкретных навыков и оперативного решения в течение суток.

ПРИМЕРЫ НАШИХ КЕЙСОВ

АО «СО ЕЭС»

Для АО «СО ЕЭС» разработан кейс на тему: **«Технологическая модернизация энергообъединения стран СНГ и Балтии»**

АЛРОСА

Для АК «АЛРОСА» (ПАО) разработан кейс по вопросу: **«Решение проблем загазованности атмосферной среды глубоких карьеров и пути ее решения на примере карьера «Юбилейный»**

СИБУР

Для ПАО «Сибур Холдинг» разработан кейс по вопросу: **«Формирование проекта технологической модернизации предприятия по производству полиэтилентерефталата (ПЭТ)»**

РОСАТОМ

Для ГК «Росатом» разработан кейс на тему: **«Создание универсального подхода к мониторингу и управлению техническим обслуживанием и ремонтом станков с ЧПУ»**

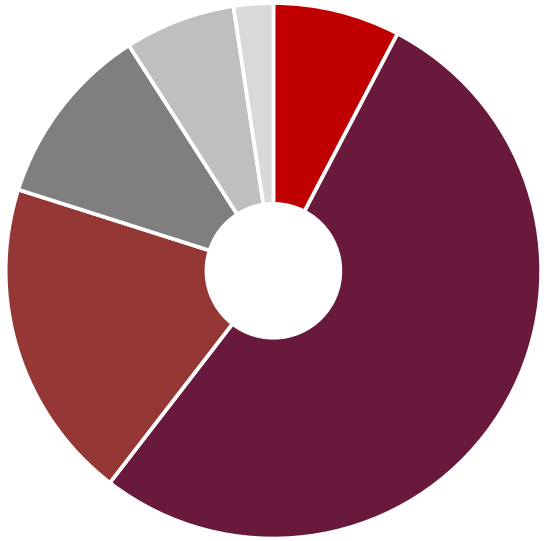
>> Сборник инженерных кейсов >>

НАПРАВЛЕНИЕ «МАРКЕТИНГОВАЯ КАМПАНИЯ»

Мы готовы оказать любую информационную поддержку по вашему запросу.

- **Масштабные рассылки** с информацией о компании по базе студентов и молодых специалистов (28 000 контактов)
- **Точечные рассылки** для узкой целевой группы
- **Опросы студентов** для получения информации о бренде компании

Возрастная статистика аудитории сайтов Фонда и групп в социальных сетях



- Младше 18 лет
- 18-24 года
- 25-34 года
- 35-44 года
- 45-54 года
- Остальные

НАШИ ИНСТРУМЕНТЫ

https://case-in.ru

Сайт Международного инженерного Чемпионата «CASE-IN»
Суммарный медиаохват за период с 1 февраля по 31 июля 2020 года составил **126 700 000** просмотров

https://fondsmena.ru

Сайт Благотворительного фонда «Надежная смена» -
Суммарный медиаохват за год составил **650 000** просмотров

https://vk.com/fondsmena

Группа в социальной сети «Вконтакте»
Подписчики: **10 600**
Просмотры: **70 000** за последние 6 месяцев

https://www.youtube.com/fondsmena

Канал на YouTube
Подписчики: **440**
Просмотры: **30 200** за последний год

https://www.instagram.com/fondsmena

Профиль в социальной сети Instagram
Подписчики: **2 200**
Просмотры: в среднем **6 800** за неделю

НАПРАВЛЕНИЕ «**РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ПОПУЛЯРИЗАЦИИ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ»**

С 2017 г. Фонд выступает **оператором Общероссийского плана молодежных мероприятий, направленных на популяризацию ТЭК, энергосбережения и инженерно-технического образования.** Проекты Плана мероприятий реализуются при поддержке федеральных и региональных органов власти России.

МИНПРОМТОРГ РОССИИ

Росмолодежь

Участвуя в мероприятиях Плана, ваша компания может решить следующие задачи:

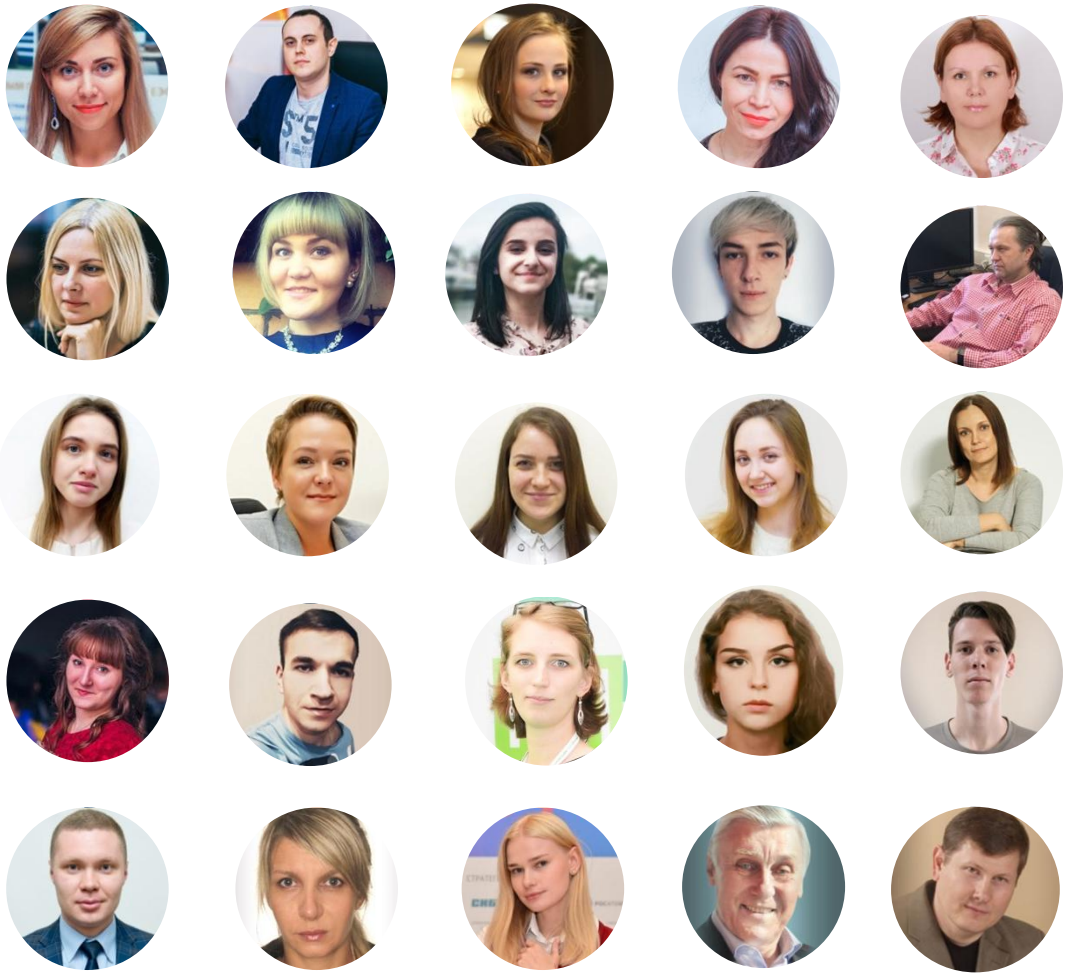
- Развить и установить взаимоотношения с государственными структурами (GR)
- Обеспечить продвижение бренда компании среди органов исполнительной власти
- Вовлечь молодежь компании в актуальные проекты по развитию энергетики и энергоэффективности
- Закрыть потребности корпоративной социальной политики

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ПЛАНА:

- Международный инженерный чемпионат «CASE-IN»
- Молодежное всероссийское производственное совещание «Диалог на равных»
- Молодежный глобальный прогноз развития энергетики
- Молодежный день #ВместеЯрче Международного форума «Российская энергетическая неделя»
- Всероссийский Фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче в формате городского праздника и социальная компания
- Дни открытых дверей на предприятиях топливно-энергетического комплекса
- Тематические профориентационные смены во Всероссийских детских центрах «Орленок», «Смена», «Океан»

НАША КОМАНДА

Мы всегда находимся в процессе профессионального и личного роста, что позволяет нам совершенствовать самих себя и наши проекты





Королев Артем Сергеевич
Директор Фонда, основатель Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»

Совместно с командой реализует масштабные молодежные проекты с 2012 года, куратор крупнейших в топливно-энергетическом комплексе молодежных проектов, автор более 30 публикаций по вопросам развития кадрового потенциала и реализации молодежной политики в отраслях ТЭК.

ПО ВОПРОСАМ ПАРТНЕРСТВА

Королев Артем
Директор Фонда
korolev@fondsmena.ru

+7 (495) 627-84-52